

## Gender Expert

**CODICE** 1324\_GENDEXPERT

**DIPARTIMENTO/UFFICIO** Ufficio Programma Italia, Programma Giustizia di genere

**REFERENTE** Project Manager Programma Giustizia di genere

**SEDE DI RIFERIMENTO** attività da svolgersi prevalentemente da remoto, con momenti di coordinamento presso la sede di Firenze

**TIPOLOGIA CONTRATTUALE** Partita I.V.A o collaborazione coordinata e continuativa. È previsto un tipo di impegno paragonabile a circa 20 giorni lavorativi nell'arco di un anno.

**CANDIDARSI ENTRO** 20 giugno 2024

**INIZIO PREVISTO** luglio 2024

### Chi siamo

Oxfam è un movimento globale di persone che lavorano insieme per porre fine all'ingiustizia della povertà. Combattiamo la disuguaglianza che mantiene le persone in stato di povertà. Insieme salviamo, proteggiamo e ricostruiamo vite. In seguito ai disastri umanitari aiutiamo le persone a costruire vite migliori per se stesse e per gli altri. Ci impegniamo su temi come i diritti sulla terra, i cambiamenti climatici e la discriminazione nei confronti delle donne. E non ci fermeremo finché ogni persona sul pianeta non godrà di una vita libera dalla povertà. Siamo una confederazione internazionale di 21 organizzazioni che collaborano con partner e comunità locali nei settori dell'aiuto umanitario, dello sviluppo e delle campagne, in oltre 70 paesi.

### Safeguarding e codici di condotta

Oxfam si impegna a prevenire qualsiasi tipo di comportamento indesiderato sul lavoro, comprese molestie, sfruttamento e abuso, mancanza di integrità e comportamenti finanziari scorretti, e a promuovere il benessere di tutt3. Oxfam si aspetta che tutto lo staff e i/le volontar3 condividano questo impegno attraverso il nostro Codice di Condotta e i Principi Femministi di Oxfam. Attribuiamo la massima priorità al fatto che solo coloro che condividono e aderiscono ai nostri valori e principi vengano reclutat3 per lavorare con noi.

### I valori che ci guidano

Tutto il nostro lavoro è guidato dai nostri valori fondamentali:

**Empowerment:** Riconosciamo e cerchiamo di far sì che le persone espandano il controllo sulla loro vita e sulle decisioni che le riguardano.

**Uguaglianza:** Crediamo che tutte le persone abbiano il diritto a essere trattate in modo equo e abbiano gli stessi diritti e opportunità

**Accountability:** Ci assumiamo le responsabilità delle nostre azioni e ci riteniamo responsabili nei confronti delle persone con cui lavoriamo e per cui lavoriamo.

**Inclusività:** Abbracciamo la diversità e la differenza e diamo valore alle visioni e ai contributi di tutte le persone e comunità nella lotta contro la povertà e ingiustizia.

**Solidarietà:** Uniamo le mani, sosteniamo e collaboriamo oltre i confini per un mondo giusto e sostenibile.

**Coraggio:** Diciamo la verità ai potenti e agiamo con convinzione per la giustizia delle nostre cause.

### Descrizione del contesto/progetto

Connecting Spheres (G.A.101139923 — CERV-2023-DAPHNE) è un progetto di Oxfam Italia, Oxfam Italia Intercultura e Fondazione Giacomo Brodolini (FGB), finanziato dall'Unione Europea,

Modulo: Template vacancy

Numero Revisione: 03

Data ultima revisione: 23/04/2024

avviato a febbraio 2024. Il progetto è volto a promuovere una società più equa dal punto di vista di genere, in cui le persone LGBTQIA+ vivono libere dalla violenza in tutti gli aspetti della vita.

In particolare, il progetto mira a sostenere le organizzazioni della società civile nella prevenzione e contrasto alla violenza di genere nei confronti delle persone LGBTQIA+, considerando le specifiche esigenze di persone in movimento, rifugiate, donne trans, ragazze, giovani, persone disabili e coloro che vivono in aree remote e periferiche. Connecting Spheres supporterà le organizzazioni della società civile e le loro reti attraverso il sostegno finanziario, lo sviluppo tecnico e tematico, il peer learning, lo scambio di pratiche a livello internazionale e azioni di advocacy a livello locale, regionale, nazionale ed europeo.

Al fine di migliorare l'inclusività e l'accessibilità del sistema di protezione a livello sia nazionale che europeo, a settembre 2024 verrà lanciato un bando rivolto alle associazioni che supportano direttamente i bisogni delle persone LGBTQIA+ sopravvissute o a rischio violenza ed al quale potranno rispondere presentando proposte progettuali secondo tre principali linee di attività:

1. supporto alle vittime di violenza di genere;
2. formazione del personale dei servizi sociali, sanitari, legali, educativi e giudiziari;
3. azioni di advocacy nazionali e transnazionali per la tutela e promozione dei diritti delle persone LGBTQIA+

Il bando, stabilito sulla base di criteri e punteggi prestabiliti e condivisi, resterà aperto per la durata di un anno. La valutazione delle proposte e la scelta di quelle che saranno oggetto di finanziamento sarà curata da un Comitato di Selezione creato ad hoc composto da:

- 2 rappresentanti di Oxfam Italia
- 1 rappresentante di Oxfam Italia Intercultura
- 1 rappresentante di FGB
- 1 Gender Expert esterno.

Nell'arco del tempo di apertura del bando il Comitato di Selezione si riunirà ogni 4 mesi per valutare le proposte ricevute attraverso un primo screening rispetto ai criteri di eleggibilità identificati, per poi, per ciascuna proposta presentata e giudicata ammissibile, effettuare una attribuzione di punteggi rispetto alle categorie prestabilite. Il Comitato di Selezione fornirà, per ogni proposta, un dettagliato report e, ove necessario, potrà chiedere eventuali integrazioni al fine di accompagnare le associazioni nella presentazione e/o ripresentazione delle proposte e adempiere ad alcuni specifici passaggi.

## Il ruolo

La risorsa individuata prenderà parte, in qualità di *Gender Expert* al Comitato di Selezione contribuendo così a:

- partecipare ai lavori di definizione e validazione del meccanismo di sovvenzione, contribuendo anche alla identificazione dei criteri di selezione e punteggio
- valutare e selezionare le proposte, predisponendo un report con le motivazioni della scelta
- supportare ed affiancare le Organizzazioni della Società Civile (OSC) che manifestano interesse a sviluppare le proposte in conformità ai requisiti del bando.

Ogni membro del Comitato di Selezione firmerà una *dichiarazione di Assenza di conflitto di interessi*, in cui dovrà dichiarare qualsiasi coinvolgimento o implicazione personale che possa entrare in

conflitto con le proprie mansioni, di non avere alcun conflitto di interessi nello svolgimento dei compiti assegnati e impegnarsi a informare immediatamente gli altri membri del Comitato e il Board esecutivo di progetto nel caso in cui si verifichi una situazione di rischio durante la durata del progetto.

### **Principali responsabilità**

Nell'ambito della partecipazione come membro del Comitato di Selezione del progetto Connecting Spheres, la persona selezionata, una volta predisposto il bando ed i criteri di valutazione, avrà quindi le seguenti responsabilità:

- Partecipare attivamente a tutte le riunioni periodiche (1 riunione ogni 4 mesi, nell'arco di 12 mesi) del Comitato di Selezione aventi come obiettivo la valutazione delle proposte progettuali
- Contribuire alla valutazione delle proposte progettuali periodicamente ricevute, compilando tutti i documenti richiesti e attribuendo i punteggi secondo i criteri stabiliti dal bando (3 round di valutazioni, 4 giorni di lavoro per round)
- Partecipare a eventuali riunioni di approfondimento con le organizzazioni proponenti (in caso di proposta pre-selezionata) per eventuali chiarimenti

### **Esperienza e conoscenze richieste**

- Esperienza maturata di almeno cinque anni in azioni di advocacy, ricerca, o gestione di programmi e progetti per i diritti delle persone LGBTQIA+ presso associazioni, ONG, agenzie governative, università o organizzazioni internazionali.
- Comprovata e approfondita conoscenza del movimento LGBTQIA+ in Italia e in Europa, comprese le politiche esistenti, l'attività associativa sul territorio, le problematiche, sfide, e priorità. Questa competenza può essere dimostrata attraverso titoli accademici, esperienza professionale o coinvolgimento in iniziative di advocacy o di comunità legate ai diritti e all'uguaglianza LGBTQIA+
- L'esperienza pregressa nella valutazione di proposte progettuali sarà considerata un asset
- Ottime capacità nell'utilizzo del pacchetto Office, in particolare di excel e word
- Ottima conoscenza della lingua italiana (C2)
- Buona conoscenza della lingua inglese
- Imparzialità e integrità: la persona che si candida non deve occupare posizioni decisionali in nessuna associazione LGBTQIA+ in Italia o in Europa da almeno 1 anno. Deve possedere una solida base etica e un impegno a mantenere l'imparzialità e l'integrità nei processi decisionali. Deve essere in grado di valutare le richieste di sovvenzione in modo obiettivo
- Condivisione della mission e dei principi di Oxfam

### **Principali competenze richieste**

- Capacità di lavorare in team
- Operare con discrezionalità, trasparenza, confidenzialità.
- Capacità di programmazione e gestione autonoma degli obiettivi affidati

Questa Job Description non è allegata al contratto di lavoro. È intesa come una guida e potrebbe essere variata di volta in volta alla luce degli sviluppi strategici della posizione.

### Come candidarsi

Invitiamo i/le candidate/i interessati/e ad inviare una mail **entro il 20 giugno 2024** all'indirizzo [selezioni@oxfam.it](mailto:selezioni@oxfam.it) con nell'Oggetto il riferimento della posizione **1324\_GENDEXPERT\_nome\_cognome** ed allegando:

- **CV**
- **lettera di motivazione** in cui si evidenzia come competenze ed esperienze professionali siano in linea con il profilo ricercato
- **aspettativa economica desiderata** espressa in lordo mese o lordo anno
- **2-3 referenze di persone appartenenti agli uffici HR o, se non presenti, degli uffici facenti funzioni HR**, complete di nominativi e contatti mail e telefonici, che verranno sollecitati solo nelle fasi finali del percorso di selezione.

### Processo di selezione

I CV ricevuti verranno pre-selezionati sulla base della coerenza con il profilo richiesto. Le candidature selezionate potranno essere chiamate a partire dal giorno successivo alla data di ricevimento del CV.

Le prove di selezione (colloqui individuali ed eventuali prove scritte) si svolgeranno tramite incontri virtuali o presso la sede di Firenze; gli eventuali costi di trasporto per partecipare alle prove di selezione saranno a carico dei/le candidate/i.

Nota: Si procederà, alla verifica delle referenze nella fase finale della selezione.

Potranno esserci altri eventuali controlli specifici come casellari giudiziari nel caso in cui il ruolo ricoperto preveda il contatto con minori, e eventuali controlli finanziari anti-terrorismo.

Per maggiori informazioni sul Oxfam Italia consultare il website: [www.oxfamitalia.org](http://www.oxfamitalia.org)

Per maggiori informazioni su Oxfam Intercultura, consultare: [Oxfam Intercultura - Oxfam Italia](#)

Dichiaro di aver letto e compreso l'Informativa Privacy relativa alla selezione del personale di **Oxfam Italia Onlus** disponibile al seguente [LINK](#)

Dichiaro di aver letto e compreso l'Informativa Privacy relativa alla selezione del personale di **Oxfam Italia Intercultura** disponibile al seguente [LINK](#)